Муниципальное общеобразовательное
бюджетное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 54

Согласовано
Председатель ПК
А.С. Коновалова

УТВЕРЖДАЮ
_____Н.Г.Гришина
директор МОУ «СОШ №54»

Программа
вводного инструктажа

Вводный инструктаж проводится со всеми вновь принимаемыми на работу, с временными работниками, техническим персоналом в учебном заведении МОУ «СОШ №54»

Общие сведения о Муниципальном общеобразовательном учреждении «СОШ №54»»:
Муниципальное общеобразовательное учреждение «СОШ №54» образовано в соответствии с законодательством Российской Федерации.
Полное наименование учреждения: Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №54»
Сокращенное наименование: МОУ «СОШ№ 54».
МОУ «СОШ№ 54» в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом школы.
Место нахождения гимназии: Российская Федерация, г. Оренбург, ул Сергея Лазо 8/2
Медицинское обслуживание школы обеспечивает врач, медсестра.
Предметом деятельности учреждения является осуществление образовательного процесса.
Целями деятельности МОУ «СОШ№ 54» являются:
- активное участие в реформировании общего среднего образования в Российской Федерации и регионе;
- внедрение инноваций в образование;
- создание благоприятных условий для развития индивидуальных способностей каждой личности, формирование потребностей к самообразованию и саморазвитию;
- организация педагогического процесса на основе проектирования образовательных программ, направленных на разностороннее развитие личности ребенка и на воспитание общей культуры в современных условиях развития образования;
- создание основы для осознанного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ;
- воспитание гражданственности и любви к Родине;
- построение учебно-воспитательного процесса на основе психолого-педагогической диагностики склонностей, интересов, способностей гимназистов;
- создание оптимальных условий для обучения и воспитания учащихся с различными учебными возможностями.
Для реализации основных задач МОУ «СОШ№ 54» имеет право:
- самостоятельно с учетом государственных образовательных стандартов разрабатывать, применять и реализовывать образовательные программы;
- разрабатывать и утверждать учебный план, годовой и календарный учебный график, расписание занятий;
- выбирать формы, средства и методы обучения и воспитания в пределах, определенных Законом Российской Федерации «Об образовании» и другими нормативными документами;
- самостоятельно выбирать систему оценок, форму, порядок и периодичность промежуточной аттестации обучающихся;
- реализовывать дополнительные образовательные программы и оказывать дополнительные образовательные услуги.

1.**Основные положения законодательства об охране труда**

Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации», других федеральных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.
Действие Федерального закона распространяется на:
-работодателей;
-работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;
-членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом участии;

-учащихся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального образования и образовательных учреждений среднего (полного) общего, основного общего образования, проходящих производственную практику;
Каждый работник имеет право на:
-рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
-обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;
-получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов.
-отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом, до устранения такой опасности;
-обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.
-обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
-профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
-запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда или органами общественного контроля за соблюдением требований охраны труда;
-обращаться в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
-личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;
-внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
-компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.
Работник обязан:
-соблюдать требования охраны труда;
-правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
-проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
-немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающий жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшим на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о появлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
-проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

1.1 Заключение трудового договора (контракта)

Трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия, учреждения, организации. Приказ (распоряжение) объявляется работнику под расписку.

Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен.

Работнику, приглашенного на работу в порядке перевода из другого предприятия, учреждения, организации по согласованию между руководителями предприятия, учреждения, организации, не может быть отказано в заключении трудового договора.

Трудовые договора заключаются:

- на неопределенный срок;
- на определенный срок (не более 5 лет);
- на время выполнения определенной работы.

1.2 Прием на работу

Не допускается прием на работу лиц моложе шестнадцати лет. В исключительных случаях, по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом предприятия, учреждения, организации могут приниматься на работу лица, достигшие пятнадцати лет.

Несовершеннолетние в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными Кодексом и другими актами трудового законодательства.

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные, при поступлении на работу, и периодические (лица в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

При заключении трудового договора (контракта) может быть обусловлено соглашением сторон испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе. Условие об испытании должно быть указано в приказе о приеме на работу.

В период испытания на работников полностью распространяется законодательство о труде.

1.3 Труд женщин

Не допускается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах.

Не допускается переноска и передвижение женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Привлечение женщин к работе в ночное время не допускается, за исключением тех отраслей народного хозяйства, где это вызвано особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры.

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни, направление в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. А женщин, имеющих детей от 4 до 14 лет, без их согласия.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо они переводятся на другую работу с сохранением заработка по прежней работе.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней использованных до родов, и составляет 140 дней. За время отпуска по уходу за ребенком за женщиной сохраняется место работы (должность).

Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляется помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

1.4 Перевод на другую работу

Перевод на другую работу допускается только с согласия рабочего или служащего, за исключением случаев, предусмотренных в статьях 25, 26, 27, 28 КЗоТ

1.5 Увольнение

В соответствии со статьей 29 КЗоТ трудовой договор прекращается:

- по соглашению сторон;
- по истечению срока;
- расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работника или администрации;
- призыв или поступление на военную службу;
- перевод работника с его согласия, на другое предприятие и т.д.

1.6 Правила внутреннего трудового распорядка предприятия. Ответственность за нарушения правил охраны труда

Правила внутреннего трудового распорядка вывешиваются на видном месте на участках и в отделах организации. Эти правила определяют порядок приема и увольнения рабочих и служащих; основные обязанности администрации, рабочих и служащих; понятие рабочего времени и порядок его использования; меры поощрения и меры воздействия в случаях нарушения трудовой дисциплины.

Администрация обязана организовать труд рабочих и служащих так, чтобы каждый рабочий или служащий работал по своей специальности и квалификации; закреплять за каждым рабочим и служащим определенное рабочее место, станок, машину; обеспечить исправное их состояние.

За нарушение трудовой дисциплины или правил техники безопасности труда администрация предприятия применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- строгий выговор;
- увольнение (пункты 3, 4, 7, 8 статьи 33 КЗоТ и пункт 1 статьи 254 КЗоТ).

Законодательством о дисциплинарной ответственности и уставами и положениями о дисциплине могут быть предусмотрены для отдельных категорий работников также другие дисциплинарные взыскания.

2. Общие правила поведения работающих на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях

Работник обязан соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, пожарной безопасности и правила внутреннего трудового распорядка, правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты.

О каждом несчастном случае, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью людей работник должен немедленно сообщать своему непосредственному начальнику.

Не разрешается употребление спиртных напитков, а также приступать к работе в состоянии в состоянии алкогольного, наркотического опьянения. Курить разрешается в специально оборудованных местах.

При заболевании или травмировании как на работе, так и вне его необходимо сообщить об этом своему непосредственному начальнику и обратиться в лечебное заведение.

При несчастном случае следует оказать помощь пострадавшему в соответствии с инструкцией по оказанию первой медицинской помощи и вызвать врача по телефону 03. Сохранить до расследования обстановку на рабочем месте такой, какой она была в момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии.

При обнаружении неисправности оборудования, приспособлений, инструмента, средств защиты и пожаротушения необходимо сообщить об этом непосредственному начальнику. Не разрешается применять в работе неисправное оборудование и инструменты.

Выполняя трудовые обязанности работник должен соблюдать следующие требования:

- ходить только по установленным проходам, переходам и площадкам;
- не садиться и не облокачиваться на случайные предметы и ограждения;
- не подниматься и не спускаться бегом по лестничным переходам и спускам;

- не прикасаться к электрической проводке, проводам и кабелям электрооборудования и электроприемников;
- не устранять неисправности в осветительной и силовой сети, а также в переносных электроприемниках, подключенных к электрической сети;
- не находиться в зоне действия грузовых машин;
- не вставать и не садиться на подоконники на верхних этажах помещений МИЭЭ и Мосгосэнергонадзора.

Обращать внимание на знаки безопасности, сигналы и выполнять их требования.

Запрещающий знак безопасности с поясняющей надписью "Не включать - работают люди!" имеет право снять только тот работник, который его установил.

Не разрешается включать в работу оборудование, если на его выключателе (разъеме, запорном устройстве) установлен запрещающий плакат с соответствующей надписью.

При передвижении по территории необходимо соблюдать следующие требования:

- ходить по пешеходным дорожкам, тротуарам;
- переходить автомобильные дороги в установленных местах;
- при выходе из здания убедиться в отсутствии опасных факторов (проезжающей машины, производства сварочных работ, строительного мусора, ям и падающих предметов с крыши здания);
- при гололеде в зимнее время принять меры предосторожности от падения.

Принимать пищу следует в специально оборудованном помещении МИЭЭ или городской столовой (кафе).

3. Основные опасные и вредные производственные факторы

Основные и вредные производственные факторы подразделяются по природе на следующие группы:

- физические;
- химические;
- биологические;
- психофизиологические.

Физически опасные и вредные производственные факторы подразделяются на следующие:

- движущиеся машины и механизмы;
- подвижные части производственного оборудования (вентиляторы и др);
- повышенная запыленность и загазованность воздуха, рабочей среды;
- повышенная или пониженная температура поверхности оборудования, материалов;
- повышенная (более 30°С) или пониженная (менее 10°С) температура в помещениях;
- повышенный уровень шума на рабочем месте;
- повышенный уровень вибрации;
- повышенное или пониженное барометрическое давление и его резкое изменение;
- повышенная или пониженная влажность воздуха;
- повышенная или пониженная подвижность воздуха;
- наличие статического электричества на корпусах оборудования и предметов;
- наличие напряжения 380/220В в сети освещения;
- повышенный уровень напряженности электромагнитного поля (от ПЭВМ, печи СВЧ, люминесцентных ламп, множительной техники);
- отсутствие или недостаток естественного света;
- недостаточная освещенность рабочей зоны;
- повышенная яркость света;
- прямая и отраженная блесткость;
- повышенная пульсация светового потока;
- острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях инструмента, деталей, оборудования;

- расположенность светильников помещений на значительной высоте относительно пола;
- повышенная температура воды и оборудования системы отопления.

Химически опасные и вредные производственные факторы подразделяются на:
- токсические;
- раздражающие;
- канцерогенные;
- проникающие в организм человека через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы;

Биологически опасные и вредные производственные факторы включают следующие биологические объекты:
- микроорганизмы (бактерии, вирусы, спирохеты, грибы) и продукты их жизнедеятельности;
- макроорганизмы (растения, животные, рыбы).

Психофизиологически опасные и вредные производственные факторы по характеру воздействия подразделяются на следующие:
- физические перегрузки (статические и динамические);
- нервно-психические перегрузки (умственное перенапряжение, монотонность труда, эмоциональные перегрузки).

4. Средства безопасности и индивидуальной защиты

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие, на работающих, вредных или опасных производственных факторов исключено, либо их воздействие не превышают установленные нормативы.

Рабочее место - место, на котором работники должны находиться или на которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

В качестве средств безопасности в МИЭЭ применяются: устройства блокировок, защитные экраны на ПВЭМ, ограничивающие конструкции и предохранительные приспособления, вентиляция, защитные пасты, мази.

Электробезопасность обеспечивается:
- конструкцией электроустановок;
- техническими способами и средствами защиты;
- организационными и техническими мероприятиями.

Производственному неэлектротехническому персоналу, при котором может возникнуть опасность поражения электрическим током, присваивается I группа по электробезопасности.

Электрозащитные средства и средства индивидуальной защиты находятся на хранении у ответственного за электрохозяйство и выдаются работникам при проведении работ в электроустановках, выполняемых по наряду и распоряжению.

Средства защиты для проведения работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации, находятся у электротехнического персонала, допущенного к проведению этих работ.

К средствам защиты для проведения работ в электроустановках относятся:
- диэлектрические перчатки;
- диэлектрические галоши;
- указатель напряжения;
- изолирующий инструмент;
- переносное заземление;
- плакаты и знаки безопасности;
- защитные очки;

- каски защитные;
- средства защиты рук (рукавицы);
- предохранительный пояс.

Работодатель обеспечивает регулярные испытания и проверку исправности средств индивидуальной защиты.

Сотрудникам по окончании работы выносить средства защиты за пределы здания не разрешается.

5. Безопасные приемы и методы работы, действия при возникновении опасной ситуации

В процессе своей деятельности работники могут проводить следующие работы, при которых может возникнуть опасность для их здоровья или жизни:

- длительная работа на ПЭВМ;
- приготовление пищи;
- разогрев пищи на СВЧ-печи или подогрев воды в электрокипятильниках;
- эксплуатация холодильника;
- работа на множительной технике;
- работа с переносными электроприемниками;
- замена ламп в светильниках;
- протирка и очистка стекол в окнах;
- перемещение тяжелых предметов, мебели, оборудования.

При работе на ПЭВМ необходимо выполнять требования инструкции по охране труда при работе на ПЭВМ.

При приготовлении пищи необходимо пользоваться специальными столовыми приборами и приспособлениями в установленных местах (в комнате отдыха).

Использование продуктов с истекшими сроками хранения не допускается.

Перед использованием переносных электроприемников следует убедиться в том, что штепсельные розетки и вилки исправны и соответствуют друг другу, отсутствуют повреждения соединительного провода (кабеля), этот провод не касается заземленных частей помещения и оборудования, горячих или влажных предметов.

Во время работы бытовых электроприемников не допускается оставлять их без присмотра и наблюдения. При включенном состоянии микроволновой печи следует находиться от нее на расстоянии не менее 1 м.

При пользовании электрочайником не допускается снимать его крышку во время кипения воды, а также включать чайник под напряжение при попадании влаги на его контактную электрическую часть.

При обслуживании (разморозки) холодильника необходимо отсоединить его от электрической сети.

Перед эксплуатацией переносных электрических машин и электроинструмента необходимо изучить инструкцию по охране труда с переносными электроприемниками.

При возникновении аварийной ситуации при пользовании электрооборудованием и электроприемниками необходимо отключить их от сети коммуникационным аппаратом или отсоединить штепсельную вилку от розетки и сообщить об этой ситуации непосредственному начальнику.

Операции по замене узлов, очистке механизмов и устранение простых неисправностей на множительной технике можно производить только отключив ее от электрической сети.

Замена ламп в светильниках общего освещения может производиться только электротехническим персоналом, в светильниках местного освещения - производственным неэлектротехническим персоналом с I группой по электробезопасности.

Протирка и очистка стекол в окнах персоналу допускается только стоя на полу с помощью щеток на длинных ручках.

Перемещение тяжелых предметов допускается мужчинами, если вес на одного человека не превышает 40 кг, а для женщин - не более 20 кг.

6. Обеспечение сохранности материальных средств

Все помещения **УЧРЕЖДЕНИЯ** при отсутствии в них работников, должны быть закрыты на замок. В начале рабочего дня входную дверь и классы проведения занятий открывает дежурный, назначенный в соответствии с графиком дежурства. В процессе рабочего дня дежурный обеспечивает сохранность оборудования, аппаратуры и мебели путем периодического осмотра открытых помещений. Если в помещении находится персонал, то он обеспечивает сохранность оборудования, документации и мебели, находящихся в этом помещении.

В конце рабочего дня дежурный или уборщица закрывает все помещения на замок, а ключи оставляет в установленном месте хранения ключей.

Ключи от входных дверей в конце рабочего дня должны быть сданы вахтеру первого этажа.

7. Меры предупреждения аварий, взрывов, пожаров

Ответственность за обеспечение пожарной безопасности в соответствии с действующим законодательством возлагается на **ДИРЕКТОРА (РАБОТОДАТЕЛЯ).**

В каждом подразделении назначаются ответственные за пожарную безопасность, из числа сотрудников Центра. В помещениях не разрешается курение, хранение и использование взрывчатых веществ, взрывоопасного оборудования и аппаратуры. Работники допускается к работе после проведения противопожарного инструктажа, а при изменении специфики работы проходят дополнительное обучение по предупреждению и тушению возможных пожаров в соответствии с установленной инструкцией.

Работники обязаны:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также соблюдать и поддерживать противопожарной режим;
- выполнять меры предосторожности при пользовании предметами бытовой химии, проведении работ с легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, другими опасностями в пожароопасном и взрывоопасном отношении веществами, материалами и оборудованием;
- в случае обнаружения пожара сообщить о нем руководству и принять возможные меры к спасению людей, имущества и ликвидации пожара.

Горючие отходы, мусор и т.п. следует собирать на специально выделенной площадке в контейнеры или ящики.

Разведение костров, сжигание отходов и тары разрешается только в установленном месте под контролем обслуживающего персонала.

Не допускается:

- загораживать проходы, коридоры, лестничные переходы шкафами, оборудованием, различными материалами, а также ограничивать доступ к дверям эвакуационных выходов
- устраивать в тамбурах выходов сушилки одежды любой конструкции, вешалки для одежды, хранение любого инвентаря и материалов;
- эксплуатировать электроприемники с проводами и кабелями с поврежденной или потерявшей защитные свойства изоляцией;
- пользоваться поврежденными розетками, другими электроустановочными изделиями;
- обертывать электролампы и светильники бумагой, тканью и другими горючими материалами, а также эксплуатировать их со снятыми колпачками (рассеивателями);
- пользоваться электроутюгами, электроплитками, электрочайниками и другими электронагревательными приборами без подставок из негорючих материалов;
- оставлять без присмотра включенные в электрическую сеть электронагревательные приборы, телевизоры, радиоприемники;
- эксплуатировать электропечи, необорудованные терморегуляторами.

Особенности действия работников при пожаре:

- немедленно сообщить любому начальнику подразделения о возникновении пожара; при их отсутствии сообщить по телефону 01 в пожарную охрану. При этом необходимо назвать адрес объекта, место возникновение пожара, а также сообщить свою фамилию;
- принять по возможности меры по эвакуации людей, тушению пожара и сохранности материальных ценностей.

Первичные средства пожаротушения

Чтобы привести в действие огнетушитель ОХП-5.ОХП-10 нужно снять огнетушитель с кронштейна, прочистить спрыск, повернуть ручку на 180 гр. I (свернуть огнетушитель вверх дном, направить струю на очаг пожара.

Для прекращения горения с помощью пены используют специальную аппаратуру ручные химические огнетушители типов ОП-3 и ОП-5. Огнетушитель дает густую пену и пригоден для тушения воспламеняющихся веществ, горючих и легковоспламеняющихся жидкостей.

Чтобы привести в действие огнетушитель ОП-3, надо повернуть его днищем вверх и ударить кнопкой ударника в пол или твердый предмет. Для приведения в действие огнетушителя ОП-5 достаточно повернуть огнетушитель вверх дном.

Ручной углекислотный огнетушитель ОУ-2 представляет собой баллон с ввернутым в горловину вентилем-затвором. Вентиль-затвор имеет предохранитель мембранного типа. При температуре свыше 50 градусов Цельсия мембрана разрывается; радиус действия огнетушителя - 1-2 метра; длительность непрерывного действия - 30 секунд. Углекислотные огнетушители можно применять для тушения любых пожаров, однако основное их назначение - тушение легко воспламеняющихся жидкостей и горючих частей электромашин и приборов, находящихся под напряжением.

8. Первая помощь пострадавшим. Действия при возникновении несчастного случая

Первым действием оказания помощи при поражении электрическим током должно быть быстрое отключение той части установки, которой касается пострадавший.

Отключение установки производится путем выдергивания установочной вилки (разъема) из розетки. При невозможности отсоединения разъема электроустановки необходимо отключать вводной автоматический выключатель в распределительном щитке. После чего приступить к реанимационным действиям.

Все действия по оказанию первой медицинской помощи пострадавшему проводятся в соответствии с «Межотраслевой инструкцией по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве».